

Yárritu, S.A. y Asfaltos y Firmes Burgaleses, S. A (en adelante ASFIBUSA) son dos empresas radicadas en Vitoria-Gasteiz (Álava) y en Miranda de Ebro (Burgos), cuyo objeto social es la obra pública y civil, la fabricación y extendido de aglomerado asfáltico y la fabricación de hormigón. Su propósito es fabricar estos productos y ofrecer los servicios de construcción de obra civil de manera económica, segura y ambientalmente sostenible, orientada a lograr la satisfacción de todas las partes interesadas, con el objeto de ser empresas líderes en el sector de la construcción.

La Dirección de Yárritu y ASFIBUSA, consciente del compromiso que contrae con sus Clientes en particular y con la sociedad en general, dentro del sector de la construcción, ha establecido en su organización un Sistema de Gestión Integrado, basado en la Norma ISO 9001, en la Norma ISO 14001 y Reglamento EMAS, ISO 45001 e ISO 50001 vigentes, que incluye los siguientes compromisos específicos:

- ✓ Asegurar que los productos y servicios suministrados a sus Clientes cumplen los requisitos especificados por éstos, disminuyendo los errores.
- ✓ Cumplir con la legislación y reglamentación aplicable, desde el punto de vista de la calidad, del medio ambiente, de la seguridad y salud en el trabajo y de la energía (eficiencia, uso y consumo), así como con los requisitos voluntarios que Yárritu y ASFIBUSA dispongan.
- ✓ Asegurar que dicho Sistema es apropiado al contexto y alcance de las empresas, así como a la naturaleza, magnitud e impactos ambientales de sus actividades, utilizando y explotando racionalmente los recursos naturales, reduciendo los residuos y que es dotado de los recursos organizativos y tecnológicos económicamente viables en relación con el Medio Ambiente.
- ✓ Lograr un proceso de mejora continua de la gestión integrada, enfocada a conseguir un mejor desempeño de la calidad, el medio ambiente, la Seguridad y Salud en el Trabajo y la eficiencia energética, desarrollado según los estándares de las Normas ISO 9001, la ISO 14001 y el Reglamento EMAS, la ISO 45001 e ISO 50001 vigentes.
- ✓ Proporcionar el marco para establecer y revisar los objetivos y metas del Sistema de Gestión Integrado.
- ✓ Desarrollar y mantener un esfuerzo de grupo, poniendo énfasis en aumentar la capacidad de las empresas y en incrementar su rentabilidad a través de la mejora de la calidad y de la productividad.
- ✓ Establecer programas de formación, los cuales permitirán disponer de un personal con un alto nivel de cualificación para desempeñar las actividades comprendidas en el Sistema de Gestión Integrado.
- ✓ Prevenir la contaminación en sus actividades.

- ✓ Implicar y motivar al personal con objeto de buscar su participación en la gestión, desarrollo y aplicación del Sistema de Gestión Integrado, para lograr los niveles de calidad requeridos por el Cliente, minimizar la degradación del medio ambiente y trabajar en un entorno seguro y energéticamente eficiente, mediante la consulta y participación de los trabajadores.
- ✓ Proporcionar unas condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y el deterioro de la salud de los trabajadores.
- ✓ Eliminar los peligros y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ La igualdad de oportunidades como estrategia básica para garantizar el derecho a la salud de todas las personas trabajadoras, respetando los principios de Responsabilidad con la Igualdad entre mujeres y hombres.
- ✓ Una adecuada organización del tiempo en el trabajo, que haga compatibles la vida personal y la vida laboral y facilite la corresponsabilidad, contribuyendo a reducir los riesgos psicosociales y a asegurar la motivación y productividad en el trabajo.
- ✓ La garantía en la selección y promoción de los empleados se fundamenta en criterios objetivos de mérito y capacidad, no tolerando ningún tipo de discriminación por razón de raza, nacionalidad, origen social, edad, sexo, estado civil, orientación sexual, ideología, opiniones políticas o sindicales, religión o cualquier otra condición personal, física o social.
- ✓ Mejorar el desempeño energético tanto en instalaciones como en equipos, teniendo en cuenta oportunidades de mejora en el diseño y la adquisición de productos y servicios energéticamente eficientes.
- ✓ Determinar los medios adecuados para garantizar la eficaz comunicación interna y externa sobre el Sistema de Gestión Integrado y el desempeño energético.

La Dirección establecerá, dentro de la Política General de la Empresa, los planes y recursos necesarios para alcanzar los objetivos establecidos en la Política de Calidad, Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo, Diversidad, Igualdad y Energía. Su revisión se hará anualmente, coincidiendo con la Revisión por la Dirección.

El Manual del Sistema de Gestión Integrado es el documento donde se recogen la filosofía y directrices dicho Sistema, las cuales se desarrollarán por medio de los diferentes Procedimientos a los que se hace referencia en el mismo.

Es responsabilidad de toda la organización de Yárritu y ASFIBUSA el obligado cumplimiento de lo establecido en el Sistema Integrado de Gestión. La Dirección de Yárritu y ASFIBUSA mantiene el liderazgo directo sobre el Sistema de Gestión Integrado y ha establecido los roles y responsabilidades pertinentes para lograr el cumplimiento de los compromisos descritos en la presente Política.



**POLÍTICA DE CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD
Y SALUD EN EL TRABAJO, DIVERSIDAD,
IGUALDAD Y ENERGÍA**

POLÍTICA

Ed: 2

22/11/2021

Pag. 3 de 3

Redactado por: La Dirección de la empresa

Aprueba: La Dirección de la empresa

Fecha de Aprobación: 22/11/2021